

天门职业学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党建党 100 周年，也是“十四五”规划开局之年，也是落实党的十九届五中全会精神、全面推动依法治校以及推进学校事业发展的重要之年。为更好地推进年度目标任务完成，全力做好 2021 年各方面工作，制定本要点。

一、工作总要求

总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国、省教育大会精神，紧扣学校“十四五”发展目标，坚持“三个一”，用好“六个抓手”。“三个一”即贯穿“一条主线”，把握“一个根本”，围绕“一个目标”，以学习贯彻党的十九大暨十九届历次全会精神以及习总书记系列重要讲话精神为主线，牢牢把握立德树人根本任务，紧紧围绕学校高质量发展目标任务。“六个抓手”即抓党建带队伍、抓管理打基础、抓育人增活力、抓科研促提升、抓师资强素质、抓发展谋未来，全面加强党的建设，全面深化综合改革，全面推进依法治校，全面提升学校工作总体水平，努力将学校建成质量优秀、特色鲜明，能较好服务区域经济发展的地方综合性高职院校，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

二、主要工作任务

（一）坚持党建引领，不断加强党对学校工作的全面领导

1. 深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神。坚持以全会精神为指导，结合国家省市发展战略和学校事业发展“十四五”规划，推进学校各项事业高质量发展。组织开展好校院两级中心组学习、党团组织生活和教职工政治理论学习，将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神列入年度学习的核心内容，强化理论武装，着力提高学习成效。健全好宣讲团工作机制，深入师生开展全会精神宣讲，推动党的创新理论融入学校思想政治工作中，增进广大师生对党的创新理论的政治认同、思想认同和情感认同。推广好“学习平台”平台运用，加强政治引领和价值引领，引导党员干部和师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。（牵头部门：组宣部，责任部门：各党支部，各二级院部、处室）

2. 认真贯彻党委领导下的校长负责制。坚持党委集体领导，切实履行党委管党治党、办学治校主体责任，不断完善党委领导下的校长负责制。认真落实“三重一大”决策制度，加强民主集中制建设，严格执行党委会、校长办公会和党政联席会会议制度及议事规则，不断提高科学决策、民主决策、依法决策水平。切实加强学校领导班子建设，选优配强校级领导班子，认真落实各级领导干部联系基层制度。加强依法治校制度建设，强化法治宣传教育，提高干部师生法治素养，切实维护合法权益，在全校努力营造干部依法管理、教师依法施教、学生遵纪守法的良好氛围，促进内部治理体系和治理能力现代化。（牵头部门：组宣部、院

办，责任部门：各党支部，各二级院部、处室）

3. 不断夯实学校党的组织建设和本领建设。以庆祝建党 100 周年为契机，扎实开展党史学习教育，引导党员干部加深对党史的认识和理解，不断提高党员干部的思想素质。加强基层党组织的思想、作风、组织和制度建设，增强基层党组织的生机和活力，全面开展特色党建品牌创建活动，形成“一支部一特色”党建品牌。积极参与新时代高校党建示范创建和质量创优工作，切实做好创建“样板支部”活动，提升党支部的学习力、创新力、凝聚力和战斗力。加强学校后备干部队伍的管理和建设，适时启动青年干部选拔聘任工作，不断优化干部队伍结构。完善中层以上干部年度考核评价体系，做好 2020 年新提拔干部试用期满考核工作，不断增强干部队伍活力。建立健全干部培训体系，增强培训精准性、系统性。（牵头部门：组宣部，责任部门：各党支部，各二级院部、处室）

4. 扎实推进学校思想政治和意识形态工作。发挥好思政课部“主阵地”、思想政治理论课“主渠道”、思政课教师“主力军”作用，推动十九届五中全会精神进教材进课堂进头脑。深入推进“三全育人”综合改革，充分发挥课程、实践、网络、心理、管理等方面工作的育人功能，构建一体化育人体系。积极落实校学生会改革，优化校学生会机构设置和人员规模，加强对各学院团学组织工作的统筹指导。修订完善《天门职业学院学生社团管理办法》，严格执行社团年审制度，扎实推动学生社团走向精品化、规范化。坚持机制创新，深入推进内外新闻宣传工作。严格落实

意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作领导权和话语权。加强对党外知识分子的政治引领，团结凝聚党外知识分子的兴校力量。开展文明创建，建设文明校园，巩固主流意识形态。

（牵头部门：组宣部，责任部门：思政课部、学工处、校团委、统战部、院办）

5. 纵深推进学校全面从严治党和党风廉政建设工作。健全规章制度，落实党风廉政建设责任制。开展形式多样的党风廉政建设和反腐败教育，着力解决党员干部在思想上、组织上、作风上存在的突出问题，引导广大党员干部坚定理想信念，提高拒腐防变的能力。加强“关键少数”和重点领域、重点环节的监督，从源头预防和解决腐败问题，在风险节点上把好关，避免违纪违规行为发生。坚持民主管理、民主监督制度，推行校务公开，落实好教职工的知情权、监督权、参与权，促使学校管理科学化、决策民主化。（牵头部门：纪检、工会，责任部门：各党支部，各二级院部、处室）

（二）坚持目标导向，加快推进治理体系和治理能力现代化

6. 提高学校管理运行效率。深化校院两级管理机制改革，构建学校目标管理、职能部门协调服务、二级学院实体化运作的管理模式和制度体系，形成校院两级职责明晰、运行规范、充满活力、协调发展的管理运行机制。健全二级学院集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，规范二级学院党组织会议和党政联席会议制度，完善议事决策规则。选优配强二级学院领导班子，增强班子整体功能，加强二级学院党组织领导班子后备干部队伍

建设。健全完善学校规章制度体系，促进学校各项管理的规范化、科学化、制度化。推广运用智慧政务系统，促进各部门使用智慧政务系统开展后台审批，提高办事效率。规范公文审签流程，严格控制发文，力争年发文量减少 10%。完善学校法律顾问工作机制，充分发挥法律顾问在法律咨询、培训和知识普及等方面的作用。扎实开展档案达标升级工作，加强档案正规化建设，提高档案管理水平。构建后勤集团化管理模式，实施市场化运行管理，推进后勤管理数字化，提高后勤管理效益。加强重点工作督察督办，强化督办结果运用。（牵头部门：院办、督导办，责任部门：各党支部，医护学院、机电学院、茶学院、继教学院、组宣部、后勤处）

7. 提升资源筹措配置能力。完善对外联络工作机制，积极争取国家及各级财政资金支持，2021 年计划完成学费收入 3000 万元，力争全年经费总收入达到 8000 万元。多渠道筹措资金，积极探索社会各界支持学校事业发展的新形式、新途径，积极争取社会捐赠收入，全面提升学校筹资工作能力。加强预算统筹，提高办学经费使用效率，注重资金使用的安全性、规范性、有效性。加强学校的采购与招标管理工作，加强廉政风险防控。建立和完善学校国有资产监督管理体系，制定维护国有资产有关制度，对国有资产进行严格登记记录，实行国有资产增加减少报批制度。推进新建实验实训室建设，促进实践教学条件功能区的形成与完善，提高实验实训用房和设备的利用率。（牵头部门：财务处、后勤处，责任部门：发规办、教务处、医护学院、机电学院、茶

学院、继教学院、中职部)

8. 做好省级诊改复核工作。建立诊改推进工作机制，倒逼工期、夯实责任，定期碰头研究对策、布置任务、督导落实。加强宣传力度，牢固树立“质量意识、主体意识、过程意识”，形成“人人讲质量、事事重质量”的校园质量文化。打造“目标链、标准链”，积极开展学校各层面诊改活动。做好数据填报及数据分析工作，撰写年度状态数据分析报告，为学校领导决策做好参谋。建好质量监控平台，推动实现任务与绩效管理，平台建设 with 诊改工作的高度统一。落实省级诊改复核的要求，高质量做好诊改复核的各项准备工作。（牵头部门：诊改办，责任部门：各二级院部、处室）

9. 加强校园疫情常态化防控工作。深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，坚决贯彻中央、省、市疫情防控相关文件要求，围绕开学前、返校期间和开学后等时间节点的相关工作任务，完善工作方案，落实防控责任，扎实做好健康监测、信息摸排、环境卫生、物资储备、校园管理、心理疏导等工作。加强宣传引导和疏导，积极开展传染病防控宣传教育、战“疫”专题教育，帮助师生员工增强防范意识。提高学校应对重大突发公共卫生事件的能力和水平，及时化解可能出现的苗头性、趋势性问题，切实把师生生命健康安全放在首位。（牵头部门：院办，责任部门：人事处、学工处、组宣部、后勤处、保卫处）

（三）坚持以文育匠，努力培养高素质技术技能型人才

10. 落实人才培养中心地位。贯彻《国家职业教育改革实施

方案》，落实《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》，加快补短板、促改革、提质量，努力创建符合省级高职示范性标准的院校。积极对接国家教学标准，优化专业人才培养方案，创新人才培养模式。树立正确的教育观和教育价值观，促进学生“知识、能力、素质”协调发展。坚持立德树人根本任务，将思想政治教育贯穿教育教学全过程，推动专业课教学与思想政治理论课教学紧密结合、同向同行。组织开展落实人才培养中心地位大讨论，查找问题，提出具体举措。推进和完善学分制，实行德育学分制，推进教育教学改革，提升人才培养质量。构建二级学院质量文化建设模式，推动二级学院建立教学、科研、管理、服务各类型岗位以人才培养为中心的工作标准和规范，加强对二级学院课程建设、生源质量、就业质量等工作情况的考核评价。（牵头部门：教务处，责任部门：医护学院、机电学院、茶学院、学工处、校团委、招就办、督导办）

11. 提高专科人才培养能力。加强教学规范化管理，深化“三教”改革，推进职业能力和综合素质教育，积极探索人才培养模式改革新路径，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。强化教学过程管理和教学建设项目绩效评价，加快教学质量保证体系和质量工程项目建设，提升教学管理信息化水平。助推专业升级改造，优化专业布局，不断提升专业服务产业发展的能力。建立校级职业技能大赛制度，提高师生专业实践能力，培养学生工匠精神，营造“技能宝贵、创造伟大”的浓厚校园氛围。切实加强思政课建设，全面推进课程思政建设，夯实公共基础课

质量工程。探索建立学生荣誉体系，激发学生学习动力与潜力。推行工学交替、弹性学制改革，探索全日制教育与成人教育、远程教育的衔接和融合。依托省级高技能人才培训基地的培训项目和“1+X”证书试点项目，做好现有失智老年人照护、业财一体化、界面设计、数控车铣四个试点专业的培训和考试工作。启动2021年“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，加强竞赛指导，着力进行作品培育和打磨。推进招生“阳光工程”，做好高职扩招专项工作，加强合作办学管理工作，千方百计拓展生源渠道，多措并举确保生源质量稳中有升。力争2021年高职招生计划达1500人。加强政企校联动、校院联动，大力拓展就业市场，促进毕业生更高质量更充分就业，实现应届毕业生年终就业率稳定在98%以上。（牵头部门：教务处、学工处，责任部门：医护学院、机电学院、茶学院、校团委、招就办）

12. 更新中职生教育理念。加强中职课堂教学改革，不断提升中职专业课的教学质量。建立中职专业技能比武长效机制，加强学生职业技能训练，提高职业技能水平。开展中职生养成教育和素质教育，构建中职层次的良好学生素质及评价体系。实施中职班级管理“5S”工程，建立全程管理、全员管理、全方位管理的学生工作格局，形成体系开放、制度规范、机制灵活、渠道互通、选择多样的学生工作体系，提升中职部学生管理水平，加快推进以育人为中心的综合教学改革工作。加强中职德育工作队伍建设，建立健全培训培养机制，逐步提高队伍专业化水平。加强中职“工匠精神”文化建设，拓展实践育人渠道，打造育匠品牌

及文化活动。建立“家校企”协同育人机制，充分发挥家庭、企业等社会团体的辅助参与教育的作用。深化校企协同育人改革，全方位搭建人才培养平台，开展专业建设与课程建设的深度合作。扩大中高职衔接专业范围，协同知名高校、大型企业等多元主体，联动培养多层次技术技能人才，打通多层次技术技能人才培养的通道。力争 2021 年中职对口高职升学率达 80%，中职招生计划达 1500 人。（牵头部门：教务处、学工处，责任部门：中职部、思政课部、校团委、招就办）

（四）坚持需求导向，着力提升科研创新能力和服务水平

13. 深入实施开放办学。秉持开放办学的理念，主动参与地方经济社会发展，牢牢把握市场变化和产业趋势，努力培养出适应需求的人才。加强与行业企业、地方政府的合作交流，拓展办学空间，集聚办学资源，不断增强服务能力，扩大学校影响。持续推动教师深入企业实践，支持和引导教师开展企业技术服务和科技合作，助推教师关注研究企业面临的实际问题和难题。建立高技能兼职教师的储备和聘用机制，鼓励企业工程技术人员、高技能人才担任专兼职教师，推动产学研合作。加强合作办学与联合培养，切实增强学生全面发展的能力，不断扩大职业教育市场。构建线上线下多层次对外宣传渠道和招生平台，积极拓宽学生海外就业的渠道。重视吸引社会力量支持办学工作，大力拓展社会资源，加强与相关企业及校友的联络与合作，凝聚各方兴学力量参与到学校的发展建设。（牵头部门：招就办，责任部门：教务处、人事处、组宣部）

14. 提高科研创新能力。围绕产业、行业、地方发展需求，持续做好专业（群）结构优化调整，做好高职学前教育等新专业申报工作，统筹推进各二级学院协调发展，打好专业建设的组合拳。出台校级科研项目管理办法，完善科研激励机制，鼓励教职工积极开展研究工作，促进优秀成果表彰和奖励的科学化、规范化，提升学校科研整体水平。制定学科竞赛活动组织管理及奖励办法，鼓励在校师生积极参加教育行政部门组织的学科技能竞赛及教师教学竞赛，不断提升教师职教能力、提高学生职业技能、推动高等职业教育教学改革。深入开展“一院一特色”创建活动，及时总结推广好经验好做法，推动工作走深走实。进一步加强教研室建设和管理，充分发挥教研室在教学、科研和管理中的作用，不断提高人才培养质量。加强名师工作室建设，完善激励评价考核机制，促进各类教育成果的孵化，使名师工作室成为研究的平台、成长的示范、凝聚的核心、辐射的窗口。（牵头部门：教务处，责任部门：医护学院、机电学院、茶学院、公共课部、思政课部、中职部）

15. 服务地方经济社会发展。主动服务国家战略和地方经济发展，主动对接天门市产业发展，培养适需对路实用型技术技能人才，为促进地方经济社会发展提供有力人才支撑。瞄准本地行业企业发展需求，大力发展地方特色专业学科，紧密对接优势产业链、技术创新链，推进专业发展转型升级。做好现代装备产业技术研究院、中兴 ICT 学院的建设工作，建好中国（天门）蒸菜学院。重视科研创新工作，补足科研短板，坚持面向社会和企业的

生产、管理、服务第一线，不断提升科研成果转化率。充分发挥学历教育与职业培训双重职能，依托省级高技能人才培训基地，推进职业技能培训教育，力争继续教育创收 300 万。以学校扩建工程为契机，加强平台载体建设，发挥辐射带动效应，打造区域人才培养“新范本”。（牵头部门：教务处、招就办，责任部门：医护学院、机电学院、茶学院、继教学院、发规办）

（五）坚持引育并重，全力打造高水平高素质师资队伍

16. 优化人才引进工作机制。做大人才增量，科学编制人才引进暨储备计划，结合疫情实际情况，有计划、有步骤地开展人才引进工作，形成良好的人才引进生态系统。盘活人才存量，围绕科学发展、团队建设、师资培训等工作，加大对教师自我提升的支持力度，确保人才“引得进、留得住、用得好”。加快制定高层次人才和紧缺人才引进办法，加大医学、智能制造、学前教育等学科人才引进力度，着力推进重点专业群建设和创新人才梯队培养。总结人才引进经验，完善人才引进政策，提高人才引进质量，优化人才学科结构，努力补齐人才短板。（牵头部门：人事处、教务处，责任部门：医护学院、机电学院、茶学院、公共课部、思政课部、中职部）

17. 加快推进师资队伍建设。大力加强教师队伍建设，持续推进“青蓝工程”“培优计划”“院际交流”，出台促进教师培养发展的具体政策措施。2021 年计划引进教师 32 人。加强教师资格认定工作管理，提高教师资格认定工作规范化水平。稳步推动职称制度改革，有效调动教职员工的干事创业热情，充分发挥

职称评审在教师队伍建设中的激励作用。做好思想政治理论课教师选拔工作，形成专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的思想政理论课教师队伍。充分发挥教研室职能和名师工作室示范引领作用，让教研室、名师工作室等平台真正成为促进新教师成长成才、引导青年教师成果产出的阵地。深入推广“学习通”“云班课”智慧教学平台在教育教学中的应用，促进信息技术与教学的深度融合。组织召开全校青年教师大会，着力解决青年教师教学成长与学校教育事业发展不适应的问题。（牵头部门：教务处，责任部门：人事处、医护学院、机电学院、茶学院、公共课部、思政课部、中职部、校团委）

18. 加强岗位履职尽责管理。加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，真正做到寓德于教、为人师表。进一步完善岗位设置管理制度，学习借鉴兄弟院校的改革经验和做法，科学设置各类各级岗位竞聘条件，规范竞聘工作程序，明确聘期工作任务，切实提升岗位设置规范化水平，推动能上能下人事管理目标的实现。做好编外人员的聘用和管理工作，充分发挥劳动合同在人事管理工作中的作用。构建人事管理长效机制，定期、不定期检查在岗人员履职尽责落实情况，动态考察教职工的业绩能力，全面掌握教职工在德、能、勤、绩、廉等方面的表现，并将考察结果作为评优评先和职务晋升的重要依据，切实贯彻德才兼备、注重实绩、群众公认的选人用人标准。（牵头部门：人事处，责任部门：组宣部、教务处、工会、督导办）

（六）坚持结果导向，持续强化办学条件支撑与服务保障

19. 提升校园建设管理水平。做好学校 80 亩新增土地的建设规划，加快推进机械电子实训中心、茶产业和新生态实训中心、图书馆、室内体育馆、医养结合暨教学实训基地、汽车学院、学生食堂、学生公寓等建设。推进节约型校园的建设，建立以计量为基础、分类管理、计划使用和节约奖励的水电管理运行模式，加强节水节能设施建设，实行目标管理责任考核，努力达到节约型校园创建标准。健全实验实训室安全管理规章制度，建立健全实验实训室安全应急预案体系，确保安全管理有章可循。加强学校周转房管理，提高周转房的使用效率，发挥周转房的作用。继续完善教育信息化基础设施，加强教学资源建设，构建办公信息化平台，完善校园安防系统。积极推进“平安校园”建设工程，进一步提高师生的法律意识和安全意识，及时发现整改消除安全隐患，努力做到“五个不发生”。（牵头部门：发规办，责任部门：后勤处、信息中心、保卫处、医护学院、机电学院、茶学院、中职部）

20. 增强公共服务保障能力。加快推进智慧校园建设，遵循“开放平台、融合数据”总体设计原则，逐步实现校园一张网、办事一张表、数据一个出口、认证一个账户、消费一张卡的“五个一”目标。坚持育心与育德相结合，深入构建教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障“五位一体”的心理健康教育格局，继续加强心理健康教育咨询专兼职队伍建设。进一步深化后勤管理运行体制和机制改革，建立以项目为载体的成本核算体系，降低服务管理的运行成本，增加体制和机制的活力，

提高服务管理的运行质量。加强校医务室标准化建设，充实专业卫生人员队伍力量，促进学校医疗卫生工作规范化。推进智慧图书馆建设，提升图书馆管理和服务水平。（牵头部门：信息中心，责任部门：发规办、财务处、学工处、后勤处、图书馆）

21. 丰富校园文化精神生活。加大对教职工文体活动的支持力度，进一步活跃教职工业余文化生活。构建“工匠文化”育人体系，开展文化走廊建设，不断优化育人环境。创新校园艺术节、迎新晚会、节庆活动、道德讲堂、中华优秀传统文化进校园等文化载体，营造浓厚的校园文化氛围。做好工会、共青团等群团工作，发挥联系师生的桥梁和纽带作用。关注女性师生成长发展，开展“巾帼心向党，建功新时代”“女生节”等系列行动。关心支持民主党派自身建设，激发统战人士积极性，为学校高质量发展建言献策。做好宗教督查整改工作，探索校地联动，形成做好宗教工作的合力。组织开展心理健康宣传和教育活动，以“5·25”学生心理健康月为契机，组织现场心理测试与咨询、心理电影赏析、团体心理拓展训练等活动。（牵头部门：学工处、组宣部，责任部门：校团委、工会、人事处、统战部）

22. 维护校园和谐安全稳定。增强风险意识和底线思维，加强对突发性事件、群体性事件、热点问题的发现研判处置工作，掌握防范抵御风险主动权。进一步健全校园安全责任落实机制，细化工作举措，压实工作责任，统筹做好食品、交通、寝室等安全方面工作。加强网络安全的建设和管理，提高全校师生校园网络安全防护意识。强化学生金融常识和诚信意识教育，增强学生

对不良校园贷的防范能力。健全信访工作制度，完善信访工作机制，积极主动做好信访工作，为群众排忧解难，维护学校稳定工作。关心关爱困难教职工和贫困学生，进一步完善帮扶工作机制。探索建立教职工荣誉退休制度，落实离退休老同志生活待遇保障，切实为老同志解决实际问题，使他们真正做到老有所依、老有所养。（牵头部门：保卫处，责任部门：组宣部、后勤处、信息中心、学工处、工会）

三、实施要求

（一）提高思想认识，加强组织领导。各部门要切实提高站位，把思想认识统一到学校党委的要求上来，统一到学校发展大局上来，统一到广大教职员工的热切期盼上来。要把工作要点的落地落实作为全年工作的重中之重，抓实抓好，抓出成效。

（二）明确任务目标，细化工作措施。各部门要根据今年的工作要点，修订完善本部门的工作要点，制定好具体工作计划。要把要点中的工作任务和本部门工作计划对应结合起来，理清工作项目，分解目标任务，建立工作台账，认真贯彻落实。

（三）落实工作责任，履职担当作为。牵头责任部门及责任人要切实担负起责任，相关部门及人员要密切配合、主动作为，共同完成各项工作任务。要改进作风，创新方法，加大力度，真正将年度目标任务落实到人，确保年度目标任务圆满完成。